

## Travailler à l'université : Enseignement/Recherche

### Enseignants-Chercheurs (Recrutement par concours, détachement ou mutation.)

Un poste de Maîtres de conférences, ouvert uniquement à la mutation, est à pourvoir au **01/09/2025** à l'Université.

La campagne de mutation, détachement et recrutement par concours des enseignants-chercheurs est ouverte du **04/03/2025 (10h) au 04/04/2025 (16h)**.

La consultation des fiches de postes et les candidatures se fait uniquement via [Odyssee](#).

Les pièces constitutives du dossier de candidature sont énoncées dans l'[arrêté du 6 février 2023](#) relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

**Les candidats doivent déposer leurs pièces directement sur l'application Odyssee.**

### Enseignants du second degré (Affectation de personnels titulaires d'un diplôme du C.A.P.E.S. ou de l'Agrégation)

Pas d'offres actuellement.

### Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER) (Contrat à durée déterminée pour des titulaires du doctorat ou des étudiants préparant un doctorat)

## Campagne de recrutement des Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER) - Rentrée 2025

**La campagne de recrutement des ATER de l'Université Rennes 2 est ouverte du 03/02/2025 au 28/02/2025 (16h).**

La procédure est entièrement dématérialisée. Les candidatures doivent impérativement se faire via l'application [ALTAIR](#) du portail Galaxie.

La liste des **pièces constitutives** du dossier ainsi que les documents à télécharger sont disponibles sur l'application ALTAIR. Les pièces justificatives doivent ensuite être déposées sur l'application [Recrutec](#).

**Tout dossier papier sera refusé. Tout dossier incomplet ou transmis après la date de clôture sera refusé.**

À défaut de réponse de l'administration au 11 juillet 2025, votre candidature sera considérée comme non retenue.

### Liste des sections CNU concernées

Il n'est pas possible à ce jour d'établir la liste exhaustive des sections CNU pour lesquelles des postes seront à pourvoir. Par conséquent, toutes les sections seront ouvertes, soit:

- les sections 01, 02 et 04
- les sections 05 et 06
- les sections 07, 08, 09 et 10
- les sections 11, 12, 13, 14 et 15
- les sections 16, 18, 19, 21, 22, 23 et 24
- les sections 26 et 27
- les sections 70, 71, 73 et 74

En cas de candidatures multiples, il est demandé d'établir un dossier par section demandée.

### Cas particuliers

- **Les demandes de renouvellement doivent faire l'objet d'une nouvelle candidature dans le cadre de cette campagne.**
- Pour obtenir leur détachement dans l'enseignement supérieur, les fonctionnaires de catégorie A doivent faire connaître aux services académiques leur candidature aux fonctions d'ATER et doivent avoir demandé des zones de remplacement lors de la phase intra-académique du mouvement du second degré.

### Recrutement des Enseignants Associés à mi-temps

Les personnes justifiant depuis au moins trois ans d'une activité professionnelle, autre que d'enseignement, et d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée peuvent être recrutées en qualité d'enseignant associé à mi-temps.

Une campagne de recrutement des Enseignants Associés à mi-temps de l'Université Rennes 2 est ouverte du **10 mars 2025 au 04 avril 2025**.

### Postes à pourvoir :

#### UFR Arts Lettres Communication :

- **09 PAST 8024** : Département Lettres / UR : Cellam

/ Profil : *Edition*

#### UFR Langues :

- **11 PAST 0431** : Département LEA / UR : Lidile

/ Profil : *Rédaction technique et conception de contenu*

## UFR Sciences Humaines :

- **70 PAST 0433** : Département Sciences de l'Éducation / UR : CREAD  
/ Profil : Développement de la professionnalité, de la professionnalisation et des réseaux dans le champ de la médiation numérique.
- **19 PAST 8034** : Département Sociologie / UR : Eso Rennes  
/ Profil : Professionnel du champ de l'intervention sociale, ayant une bonne connaissance des professions et des politiques sociales, ayant exercé des fonctions d'ingénierie et/ou de direction depuis au moins trois ans, titulaire au minimum d'un Master en sciences humaines et sociales.  
Connaissance du contexte institutionnel de la formation professionnelle. Maîtrise des TICE.
- **16 PAST 0487** : Département Psychologie / UR : RPpsy  
/ Profil : Psychopathologie clinique
- **16 PAST 8002** : Département Psychologie / UR : LP3C  
/ Profil : PAST en charge du développement de dispositifs pédagogiques et de valorisation innovants
- **16 PAST 8007** : Département Psychologie / UR : LP3C  
/ Profil : PAST en charge du développement et du suivi des contrats de professionnalisation

## UFR Sciences Sociales :

- **24 PAST 8033** : Département Géographie / UR : ESO-Rennes  
/ Profil : Mention Urbanisme et Aménagement. Parcours Maîtrise d'Ouvrage Urbaine et Immobilière (MOUI)
- **23 PAST 8037** : Département Géographie / UR : ESO-Rennes  
/ Profil : Mention Géomatique. Parcours Système d'information géographique et analyse des territoires (SIGAT)

## Saisie des candidatures

Les candidatures sont à déposer, uniquement par courriel à l'adresse mail suivante : drh-recrutement-enseignants-past [at] univ-rennes2.fr (drh-recrutement-enseignants-past[at]univ-rennes2[dot]fr)

(tout dossier transmis à une autre adresse mail ne sera pas pris en compte)

**Tout dossier transmis après la date de clôture sera refusé.**

Documents utiles pour postuler:

- [cadre d'emploi](#)
- [fiche de candidature](#)

### Recrutement de Chaire de Professeur Junior (CPJ)

Mise en place par la loi de programmation pour la recherche, la chaire de professeur junior (CPJ) constitue une nouvelle voie de recrutement permettant d'accéder à un emploi de titulaire dans le corps des professeurs de universités et assimilés ou de directeurs de recherche. Le recrutement s'effectue sur un projet de recherche et d'enseignement porté par un titulaire de doctorat ou de diplôme équivalent.

## Modalités de candidature

La procédure est entièrement dématérialisée. Les candidatures doivent impérativement se faire via l'application FIDIS du portail Galaxie.

La liste des pièces constitutives du dossier ainsi que les documents à télécharger sont également disponibles sur cette application.

## Composition de la commission de recrutement

Pour chaque poste, une commission de recrutement est en charge de l'étude des dossiers de candidature et des auditions.

### Recrutement d'enseignants CDD LRU - campagne 2025

## Délibération cadre LRU

L'Université recrute chaque année des enseignants contractuels LRU pour assurer des enseignements, en remplacement de titulaires ou suite à des besoins de renfort.

Les enseignants contractuels LRU sont recrutés dans le cadre juridique défini par la délibération-cadre y afférente (cf ci-dessous), sur le fondement de l'article L. 954-3 du Code de l'éducation.

La procédure de recrutement est détaillée dans la [délibération cadre](#) sur le recrutement et la gestion des enseignants contractuels LRU, validée en conseil d'administration du 7 juin 2024.

## Campagne de recrutement 2025

**La campagne de recrutement des enseignants CDD LRU de l'Université Rennes 2 est ouverte du 03/02/2025 au 28/02/2025.**

La procédure est entièrement dématérialisée. Les offres de poste sont publiées sur le site "[Choisir le service public](#)". Les candidatures doivent impérativement se faire via cette plateforme.

L'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation est obligatoire. Ces pièces doivent être déposées via la plateforme "Choisir le service public". Tout dossier transmis par un autre biais sera considéré comme irrecevable. Toute candidature incomplète ou transmise après la date de clôture sera refusée.

**Liste des postes publiés:**

- [Enseignant.e contractuel.le en anglais généraliste / anglais des affaires](#), département LEA - [Composition du comité de sélection](#)
- [Enseignant.e contractuel.le en anglais](#) - LANSAD - [Composition du comité de sélection](#)
- [Enseignant.e contractuel.le en informatique](#), département MIASHS - [Composition du comité de sélection](#)
- [Enseignant.e contractuel.le en lettres - linguistique](#), département lettres (temps incomplet à 50%)

- [Enseignant.e contractuel.le en psychologie clinique](#), département psychologie (temps incomplet à 50%)
- [Enseignant.e contractuel.le en psychologie](#), département psychologie (temps incomplet à 50%)
- [Enseignant.e contractuel.le en sociologie - méthodologie qualitative](#), département sociologie
- [Enseignant.e contractuel.le en sociologie - méthodologie quantitative et qualitative](#), département sociologie

### Campagne complémentaire n°1:

Une campagne complémentaire de recrutement est ouverte du **12/02/2025 au 12/03/2025**. Les modalités pour candidater sont les mêmes que celles citées ci-dessus.

#### Liste des postes publiés à la campagne complémentaire n°1:

- [Enseignant.e contractuel.le en communication organisationnelle](#), département information-communication - [Composition du comité de sélection](#)
- [Enseignant.e contractuel.le en japonais](#), LANSAD

### Campagne complémentaire n°2:

Une campagne complémentaire de recrutement est ouverte du **24/03/2025 au 11/04/2025**. Les modalités pour candidater sont les mêmes que celles citées ci-dessus.

#### Liste des postes publiés à la campagne complémentaire n°2:

- [Enseignant.e contractuel.le en portugais \(à 50%\)](#), département de Portugais
- [Enseignant.e contractuel.le en Français Langue Etrangère \(100%\)](#), CIREFE - [Composition du comité de sélection](#)
- [Enseignant.e contractuel.le en STAPS - APSA \(100%\)](#), UFR STAPS
- [Enseignant.e contractuel.le en STAPS - préparation physique \(50%\)](#), UFR STAPS
- [Enseignant.e contractuel.le en STAPS - Maintien et remise en forme \(70%\)](#), UFR STAPS

Des campagnes complémentaires de recrutement d'enseignants contractuels LRU peuvent être ouvertes au fil de l'eau, en fonction des besoins identifiés par les composantes et selon les renforts accordés par l'établissement.

## Maîtres de langues et Lecteurs (Contrat à durée déterminée d'enseignement de langues) - Rentrée 2025

Une campagne de recrutement de lecteurs et maîtres de langues est organisée par l'établissement au printemps de chaque année, afin de pourvoir des postes à la rentrée universitaire suivante.

#### Une campagne de recrutement est ouverte du 12/02/2025 au 12/03/2025 pour les postes suivants:

- [Maître.sse de langues en japonais](#), LANSAD

#### Une nouvelle campagne de recrutement est ouverte du 24/03/2025 au 11/04/2025 pour les postes suivants:

- [Maître.sse de langues en arabe](#)
- [Lecteur.rice de langues en arabe](#)

#### Une troisième campagne de recrutement est ouverte du 31/03/2025 au 21/04/2025 pour les postes suivants:

- [Maître.sse de langues en anglais - Campus Mazier](#)

La procédure est entièrement dématérialisée. Les offres de poste sont publiées sur le site "[Choisir le service public](#)". Les candidatures doivent impérativement se faire via cette plateforme.

L'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation est obligatoire. Ces pièces doivent être déposées via la plateforme "Choisir le service public". Tout dossier transmis par un autre biais sera considéré comme irrecevable. Toute candidature incomplète ou transmise après la date de clôture sera refusée.

Des campagnes complémentaires de recrutement d'enseignants contractuels LRU peuvent être ouvertes au fil de l'eau, en fonction des besoins identifiés par les composantes et selon les renforts accordés par l'établissement.

## Doctorants Contractuels (Contrat de recherche à durée déterminée pour étudiant préparant un doctorat)

Informations à venir