

Fiche de poste - Enseignant associé à mi-temps

Campagne 2025

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de l'emploi : 16 PAST 8002 Nature de l'emploi : PAST Section CNU : 16	UFR : Sciences Humaines Département : Psychologie Unité de Recherche: Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C)
---	---

Profil : PAST en charge du développement de dispositifs pédagogiques et de valorisation innovants

DESCRIPTIF DU POSTE

Les activités pédagogiques représentent 50% du temps de travail du PAST, soit 400h environ/an. Cela correspond à un service de 96 hetd sur une année universitaire. Les activités de recherche ou de soutien à la formation doivent représenter 50% du temps de travail restant soit 400 h également /an avec une répartition entre les deux items à définir selon le profil recherché.

ACTIVITES PEDAGOGIQUES : (50 % du temps de travail, service d'enseignement de 96 hetd / an)

Le/la candidat(e) dispensera des enseignements au sein du parcours Ingénierie Psychosociale et Cognitive (IPC) de la mention Psychologie Sociale du Travail et des Organisations (PSTO) en fonction de ses domaines de compétences (formation, communication, compétences - métiers et emploi-, Responsabilité Sociale de l'Entreprise-RSE). Il est attendu qu'il/elle ait une expérience professionnelle dans l'un au moins de ces domaines.

A ce titre, la personne recrutée devra assurer la conception et la mise en œuvre de modules de formation en lien avec, selon ses domaines d'expertise, la formation professionnelle, les dispositifs d'évaluation, la démarche qualité, le management, les risques. Une expertise dans la RSE sera appréciée.

Il/elle devra se montrer capable de travailler en contexte pluridisciplinaire (sciences de gestion, droit, sciences de l'ingénieur...).

Il/elle devra mettre à profit son expérience professionnelle pour initier les étudiant(e)s aux problématiques inhérentes au monde professionnel.

Il/elle élaborera des supports pédagogiques en lien avec ses actions de formation spécifiques et à partir de cas réels correspondant à des problématiques actuelles pour des mises en situation.

Il/elle devra, enfin, assurer la responsabilité de modules de formation.

Au sein du master PSTO-IPC, le/la candidat(e) participera au recrutement des étudiant(e)s, à leur accueil et à l'organisation du module d'intégration des nouvelles promotions ainsi qu'à l'organisation d'une semaine de formation en collaboration avec des étudiants d'au moins une autre discipline sur les transitions, l'innovation et la créativité.

Il/elle tutorera, au minimum, deux missions (stages professionnels) d'étudiant(e)s.

Il/elle participera à l'animation des séances de Retour d'expérience et de Préparation à l'expérience (aide à la définition de la problématique et à la régulation du déroulement des missions).

Il est attendu qu'il/elle partage la responsabilité des missions.

Membre de l'équipe pédagogique, la personne recrutée contribuera à l'enrichissement de la formation et à sa définition. Il/elle sera, notamment, chargé(e) de l'élaboration et la mise en œuvre de dispositifs pédagogiques innovants.

ACTIVITES RECHERCHE (20 % du temps de travail, soit environ 160 h/an) :

Le/la candidat(e) devra collaborer au développement des activités de recherche, au sein du LP3C en les inscrivant dans les axes de recherche de l'unité. Plus spécifiquement, il serait apprécié qu'il/elle soit en mesure d'accompagner les chercheurs(euses) de l'équipe dans leur réflexion sur les transitions professionnelles et écologiques.

Il est attendu qu'il/elle soit en mesure de participer à la recherche d'entreprises susceptibles de financer des thèses CIFRE.

ACTIVITES DE SOUTIEN A L'INSERTION ET DE LIENS AVEC LES MILIEUX SOCIO-ECONOMIQUES :

(30 % du temps de travail, soit environ 240 h/an) :

Le/la candidat(e) devra renforcer les liens du master avec le monde du travail et l'environnement sociétal.

Il/elle démarchera son réseau professionnel pour trouver des contrats de professionnalisation susceptibles d'être confiés aux étudiant(e)s du master PSTO-IPC, en lien avec l'ingénierie psychologique et l'accompagnement du changement. Ces contrats devront relever d'une problématique concrète et réelle dans le monde de l'entreprise (industrie et service).

Il/elle contribuera, notamment :

- au développement, à l'entretien et à l'animation d'un réseau entrepreneurial, partenaire du master PSTO-IPC,
- à la promotion du master PSTO-IPC par l'élaboration et la mise en œuvre de dispositifs de valorisation innovants.

CONTACT :

	Activités pédagogiques	Activités recherche	Contact DRH Pôle enseignants
NOM et Prénom	Nathalie MAREC-BRETON	Benoît TESTE	Mathilde Lefeuvre
Fonction	Directrice du Département de Psychologie	Directeur du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C)	Gestionnaire RH
Téléphone pro	0299141953	02 99 14 19 55	02.99.14.11.61
Mél professionnel	nathalie.marec-breton@univ-rennes2.fr	benoit.teste@univ-rennes2.fr	mathilde.lefeuvre@univ-rennes2.fr